



**“REGOLAMENTO PER LA RICERCA, LA SELEZIONE E
L'INSERIMENTO DI PERSONALE”**

Estratto dalla delibera del CdG del 17/6/2011

PREMESSA

Il Regolamento disciplina le procedure di selezione del personale dipendente.

Il reclutamento del personale dipendente avviene attraverso procedure comparative selettive atte ad accertare la rispondenza delle professionalità, delle capacità e delle attitudini dei candidati alle caratteristiche delle posizioni da ricoprire.

“...”

La Cooperativa valuterà prioritariamente le seguenti opportunità:

1. Mobilità interna sia verticale che orizzontale;
2. Miglioramento contrattuale dei lavoratori con contratto a tempo parziale;
3. Trasformazione/assunzione a tempo indeterminato/determinato di lavoratori che hanno prestato attività lavorativa nei quattro anni precedenti in Coop Centro Italia, come di seguito indicato:
 - 1° Appartenenti agli elenchi di cui al CIA in vigore (elenchi dei “124”);
 - 2° Precedenti rapporti di lavoro o collaborazioni, tirocini formativi e stage.

“...”

a. Acquisizione delle domande di lavoro

Le domande dovranno essere inviate esclusivamente tramite web all'indirizzo www.e-coop.it ed avranno validità di 1 anno a decorrere dalla data di inserimento.

Trascorso un anno vanno inviati nuovamente i dati.

I candidati riceveranno una mail automatica di avvenuta ricezione.

- ✓ *Per Addetti alle Vendite/Preparatore Ce.Di e Impiegati d'ordine/di concetto, Lavoratori Week End* saranno esaminate le domande pervenute tramite il sito web aziendale.

Per particolari figure professionali e a seconda della complessità del reperimento sul mercato, verranno prese in considerazione anche le domande pervenute tramite altri canali:

- ✓ *Per Personale Qualificato – Categorie Protette*: società di ricerca e selezione e Centri per l'Impiego. Nel caso di assunzione di Categorie Protette, la ricerca sarà effettuata in via prioritaria esaminando le domande di lavoro pervenute dopo di che, nel caso in cui le candidature non fossero sufficienti, saranno analizzate le liste fornite dal Centro per l'Impiego della Provincia competente.

- ✓ *Per Capi Reparto Super e InCoop/Ce.Di: società di ricerca e selezione e domande cartacee, siti di web recruiting.*

Per tirocini formativi e stages aziendali rivolti a giovani laureati e diplomati, le candidature possono arrivare sia su specifiche richieste pervenute da Enti e organizzazioni quali Province, Agenzie di formazione, Istituti Scolastici e Università, sia attingendo alle domande pervenute tramite il sito web aziendale.

b. Screening

Lo screening delle domande verrà effettuato sulla base dei requisiti e delle competenze previsti per la figura professionale ricercata nell'ambito dei territori.

Le figure professionali dovranno avere almeno i seguenti prerequisiti:

- Maggiore età;
- Licenza media inferiore;
- Residenza o domicilio nel comune appartenente all'Area territoriale di attivazione della selezione

- ✓ *Per Addetti alle Vendite/Preparatori Ce.Di - Impiegati d'ordine - Lavoratori Week End - Categorie Protette*

La selezione sarà rivolta ad un minimo, se possibile, di 8 candidati per ogni ruolo da ricoprire.

Al fine di reperire un numero sufficiente di curricula, tenuto conto del rapporto previsto dal punto precedente, lo screening verrà effettuato per fasce di età (1° fascia da 18 a 25 anni, 2° fascia da 26 a 30 anni, 3° fascia da 31 a 35 anni, 4° fascia da 36 a 40 anni, 5° fascia da 41 anni in poi).

Nel rispetto di quanto sopra indicato gli invitati saranno proporzionati rispetto alle fasce e in base alla data di presentazione delle domande.

Con riferimento a quanto previsto dal C.C.N.L. e C.I.A., saranno instaurati contratti di lavoro week end rivolti a studenti che abbiano residenza/domicilio nelle aree territoriali di competenza del Punto Vendita e che siano iscritti al corso di studi universitario.

Nel caso di necessità di personale appartenente agli elenchi delle categorie protette, il limite geografico di ricerca è indicato nella Provincia e nell'area territoriale di riferimento del Punto Vendita.

✓ *Per ruoli di Personale Qualificato - Impiegati di concetto – Capo Reparto Super e InCoop/Ce.Di*

- Analisi e comparazione dei curricula dei candidati con valutazione delle caratteristiche e/o dei titoli, con particolare attenzione alla competenza tecnico-professionale acquisita.

c. Modalità di Selezione

Sulla base delle esigenze, del profilo professionale e del numero delle domande pervenute, potranno essere utilizzati test attitudinali, colloqui di gruppo, questionari di personalità, prove individuali, colloqui individuali, prove o colloqui tecnici.

Gli esiti della ricerca saranno inviati a tutti i partecipanti alla selezione mediante comunicazione scritta (e-mail).

“...”

NUOVE APERTURE

In caso di nuove aperture verranno prioritariamente valutate le domande di residenti nel Comune di apertura del nuovo punto vendita.

Nell'impossibilità di reperire risorse necessarie la selezione sarà estesa all'Area Territoriale di appartenenza.

AREE TERRITORIALI DI RECLUTAMENTO

- ✓ Per ruoli di:
Addetti alle Vendite - Lavoratori Week End
Categorie Protette - Personale Qualificato

AREA TERRITORIALE	COMUNE	PROVINCIA
PERUGIA	Assisi	PERUGIA
PERUGIA	Bastia	PERUGIA
PERUGIA	Bettona	PERUGIA
PERUGIA	Corciano	PERUGIA
PERUGIA	Deruta	PERUGIA
PERUGIA	Magione	PERUGIA
PERUGIA	Passignano	PERUGIA
PERUGIA	Perugia	PERUGIA
PERUGIA	Torgiano	PERUGIA
PERUGIA	Tuoro sul Trasimeno	PERUGIA
PERUGIA	Valfabbrica	PERUGIA

AREA TERRITORIALE	COMUNE	PROVINCIA
GUALDO	Costacciaro	PERUGIA
GUALDO	Fossato di Vico	PERUGIA
GUALDO	Gualdo	PERUGIA
GUALDO	Sigillo	PERUGIA
GUBBIO	Gubbio	PERUGIA
GUBBIO	Scheggia	PERUGIA
UMBERTIDE	Lisciano Niccone	PERUGIA
UMBERTIDE	Montone	PERUGIA
UMBERTIDE	Pietralunga	PERUGIA
UMBERTIDE	Umbertide	PERUGIA
CASTELLO	Citerna	PERUGIA
CASTELLO	Città di Castello	PERUGIA
CASTELLO	Monte S.Maria Tiberina	PERUGIA
CASTELLO	San Giustino	PERUGIA

AREA TERRITORIALE	COMUNE	PROVINCIA
FOLIGNO	Bevagna	PERUGIA
FOLIGNO	Cannara	PERUGIA
FOLIGNO	Foligno	PERUGIA
FOLIGNO	Gualdo Cattaneo	PERUGIA
FOLIGNO	Montefalco	PERUGIA
FOLIGNO	Nocera Umbra	PERUGIA
FOLIGNO	Spello	PERUGIA
FOLIGNO	Trevi	PERUGIA
FOLIGNO	Valtopina	PERUGIA
SPOLETO	Borgo Cerreto	PERUGIA
SPOLETO	Campello sul Clitumno	PERUGIA
SPOLETO	Cascia	PERUGIA
SPOLETO	Castel Ritaldi	PERUGIA
SPOLETO	Cerreto di Spoleto	PERUGIA
SPOLETO	Giano dell'Umbria	PERUGIA
SPOLETO	Monteleone di Spoleto	PERUGIA
SPOLETO	Norcia	PERUGIA
SPOLETO	Poggiodomo	PERUGIA
SPOLETO	Preci	PERUGIA
SPOLETO	Sant'Anatolia di Narco	PERUGIA
SPOLETO	Scheggino	PERUGIA
SPOLETO	Sellano	PERUGIA
SPOLETO	Spoleto	PERUGIA
SPOLETO	Vallo di Nera	PERUGIA

AREA TERRITORIALE	COMUNE	PROVINCIA
ORVIETO	Allerona	TERNI
ORVIETO	Baschi	TERNI
ORVIETO	Castel Viscardo	TERNI
ORVIETO	Castelgiorgio	TERNI
ORVIETO	Guarda	TERNI
ORVIETO	Montecchio	TERNI
ORVIETO	Montegabbione	TERNI
ORVIETO	Orvieto	TERNI
ORVIETO	Porano	TERNI
MARSCIANO	Collazzone	PERUGIA
MARSCIANO	Marsciano	PERUGIA
MARSCIANO	Monte Castello di Vibio	PERUGIA
TODI	Fratta Todina	PERUGIA
TODI	Massa Martana	PERUGIA
TODI	San Venanzo	PERUGIA
TODI	Todi	PERUGIA

AREA TERRITORIALE	COMUNE	PROVINCIA
TERNI	Acquasparta	TERNI
TERNI	Alviano	TERNI
TERNI	Amelia	TERNI
TERNI	Arrone	TERNI
TERNI	Attigliano	TERNI
TERNI	Avigliano Umbro	TERNI
TERNI	Calvi dell'Umbria	TERNI
TERNI	Ferentillo	TERNI
TERNI	Giove	TERNI
TERNI	Lugnano	TERNI
TERNI	Montecastrilli	TERNI
TERNI	Montefranco	TERNI
TERNI	Narni	TERNI
TERNI	Otricoli	TERNI
TERNI	Penna in Teverina	TERNI
TERNI	Polino	TERNI
TERNI	Sangemini	TERNI
TERNI	Stroncone	TERNI
TERNI	Terni	TERNI

AREA TERRITORIALE	COMUNE	PROVINCIA
RIETI	Antrodoco	RIETI
RIETI	Belmonte in Sabina	RIETI
RIETI	Borgovelino	RIETI
RIETI	Cantalice	RIETI
RIETI	Castel di Tora	RIETI
RIETI	Castel S. Angelo	RIETI
RIETI	Cittaducale	RIETI
RIETI	Colle di Tora	RIETI
RIETI	Colli sul Velino	RIETI
RIETI	Contigliano	RIETI
RIETI	Fiamignano	RIETI
RIETI	Greccio	RIETI
RIETI	Labro	RIETI
RIETI	Marcatelli	RIETI
RIETI	Montenero Sabino	RIETI
RIETI	Pescorocchiano	RIETI
RIETI	Petrella Salto	RIETI
RIETI	Poggio Bustone	RIETI
RIETI	Poggio S. Lorenzo	RIETI
RIETI	Rieti	RIETI
RIETI	Rivodutri	RIETI
RIETI	Rocca Sinibalda	RIETI

AREA TERRITORIALE	COMUNE	PROVINCIA
AVEZZANO	Aielli	L'AQUILA
AVEZZANO	Avezzano	L'AQUILA
AVEZZANO	Balsorano	L'AQUILA
AVEZZANO	Canistro	L'AQUILA
AVEZZANO	Capistrello	L'AQUILA
AVEZZANO	Cappadocia	L'AQUILA
AVEZZANO	Castellafiume	L'AQUILA
AVEZZANO	Celano	L'AQUILA
AVEZZANO	Cerchio	L'AQUILA
AVEZZANO	Civita D'Antino	L'AQUILA
AVEZZANO	Civitella Rovereto	L'AQUILA
AVEZZANO	Collarmele	L'AQUILA
AVEZZANO	Collelongo	L'AQUILA
AVEZZANO	Filetino	L'AQUILA
AVEZZANO	Gioia dei Marsi	L'AQUILA
AVEZZANO	Lecce nei Marsi	L'AQUILA
AVEZZANO	Luco dei Marsi	L'AQUILA
AVEZZANO	Magliano Dè Marsi	L'AQUILA
AVEZZANO	Massa D'Albe	L'AQUILA
AVEZZANO	Morino	L'AQUILA
AVEZZANO	Ortona dei Marsi	L'AQUILA
AVEZZANO	Ortucchio	L'AQUILA
AVEZZANO	Ovindoli	L'AQUILA
AVEZZANO	Pescina	L'AQUILA
AVEZZANO	Rocca di Mezzo	L'AQUILA
AVEZZANO	San Benedetto dei Marsi	L'AQUILA
AVEZZANO	San Vincenzo Valle Roveto	L'AQUILA
AVEZZANO	Sante Marie	L'AQUILA
AVEZZANO	Scurcola Marsicana	L'AQUILA
AVEZZANO	Tagliacozzo	L'AQUILA
AVEZZANO	Trasacco	L'AQUILA
AVEZZANO	Villavallelonga	L'AQUILA

AREA TERRITORIALE	COMUNE	PROVINCIA
L'AQUILA	Barete	L'AQUILA
L'AQUILA	Barisciano	L'AQUILA
L'AQUILA	Cagnano Amiterno	L'AQUILA
L'AQUILA	Fossa	L'AQUILA
L'AQUILA	L'Aquila	L'AQUILA
L'AQUILA	Lucoli	L'AQUILA
L'AQUILA	Montereale	L'AQUILA
L'AQUILA	Ocre	L'AQUILA
L'AQUILA	Pizzoli	L'AQUILA
L'AQUILA	Poggio Picenze	L'AQUILA
L'AQUILA	Scoppito	L'AQUILA
L'AQUILA	Tornimparte	L'AQUILA
SULMONA	Anversa degli Abruzzi	L'AQUILA
SULMONA	Bugnara	L'AQUILA
SULMONA	Bussi sul tirino	L'AQUILA
SULMONA	Campo di Giove	L'AQUILA
SULMONA	Cansano	L'AQUILA
SULMONA	Castel di Ieri	L'AQUILA
SULMONA	Castelvecchio Subequo	L'AQUILA
SULMONA	Cocullo	L'AQUILA
SULMONA	Collepietro	L'AQUILA
SULMONA	Corfinio	L'AQUILA
SULMONA	Goriano Sicoli	L'AQUILA
SULMONA	Introdacqua	L'AQUILA
SULMONA	Molina Aterno	L'AQUILA
SULMONA	Pacentro	L'AQUILA
SULMONA	Pettorano sul Gizio	L'AQUILA
SULMONA	Pratola Peligna	L'AQUILA
SULMONA	Prezza	L'AQUILA
SULMONA	Raiano	L'AQUILA
SULMONA	Rocca Pia	L'AQUILA
SULMONA	Roccacasale	L'AQUILA
SULMONA	S. Benedetto in Perillis	L'AQUILA
SULMONA	Villalago	L'AQUILA
SULMONA	Vittorito	L'AQUILA

✓ Per ruoli di: Preparatore Ce.Di.

AREA TERRITORIALE	COMUNE	PROVINCIA
CE.DI	Cortona	AREZZO
CE.DI	Foiano della Chiana	AREZZO
CE.DI	Castiglion F.no	PERUGIA
CE.DI	Castiglione del Lago	PERUGIA
CE.DI	Città della Pieve	PERUGIA
CE.DI	Corciano	PERUGIA
CE.DI	Magione	PERUGIA
CE.DI	Panicale	PERUGIA
CE.DI	Passignano	PERUGIA
CE.DI	Perugia	PERUGIA
CE.DI	Piegaro	PERUGIA
CE.DI	Tuoro	PERUGIA
CE.DI	Chianciano	SIENA
CE.DI	Chiusi	SIENA
CE.DI	Montepulciano	SIENA
CE.DI	Sarteano	SIENA
CE.DI	Sinalunga	SIENA
CE.DI	Torrita di Siena	SIENA
CE.DI	Monteleone d'Orvieto	TERNI

✓ Per ruoli di:

Capi Negozio - Capi Reparto Iper

Capi Reparto Super/InCoop/Ce.Di

Impiegati d'Ordine - Impiegati di Concetto - Impiegati Direttivi

Quadri - Dirigenti

RUOLI	AREA TERRITORIALE
SEDE <i>(Impiegati di Concetto - Impiegati Direttivi - Quadri - Dirigenti)</i>	TUTTE LE REGIONI
SEDE <i>(Impiegati d'Ordine)</i>	TUTTE LE AREE DI CCI
RETE VENDITA <i>(Capi Negozio - Capi Reparto Iper - Super/InCoop/Ce.Di)</i>	TUTTE LE REGIONI